

ISTITUTO COMPRENSIVO 3 PONTE-SICILIANO POMIG. VIA ROMA 77 -
80038 POMIGLIANO D'ARCO (NA) Ambito NA 19 Cod. Fisc. 930 766 50 634
Cod.Mecc. NAIC8G0007 Tel./ Fax 081 3177300- e-mail:
naic8g0007@istruzione.it PEC naic8g0007@pec.istruzione.it Sito web: www.
secondocircolopomigliano.eu

Prot.8006/II-10 del 16.12.2022

VERBALE RSU N.7 DEL 5/12/2022

In data 5 dicembre anno 2022 alle ore 10.30 si è tenuto l'incontro della RSU nella presidenza dell'istituto IC3 ponte plesso capoluogo, alla presenza della DS Favicchio Filomena e delle docenti Filippo Valeria , La Gatta Salvatore componenti dell' RSU, Francesca Iannuzzo DSGA e Francesco Matriciano della sigla sindacale UIL , risulta assente l'insegnante Maria Teresa D'Amore . Si discutono i seguenti punti all'odg:

- 1) Lettura del verbale seduta precedente.
- 2) Proseguo contrattazione d'Istituto a.s.2022/2023.
- 3) Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi della legge n.107/2015 (bonus di merito)
- 4) Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali e determinazione contingente del personale previsto dall'accordo sull'attuazione della legge n.146/1990
- 5) Varie ed eventuali.

Per il primo punto all'odg si passa alla lettura e approvazione del verbale della seduta precedente

Per il secondo punto all'odg. la dott.ssa Francesca Iannuzzo , DSGA dell'istituto e la DS condividono con la RSU il prospetto dei fondi disponibili che per l'anno scolastico sono pari a **€ 34.313,17** decurtati dell'importo DSGA e sostituzione della stessa, le economie dell'anno precedente sono invece pari a **€ 5.036,70**. Pertanto **il totale FIS risulta di € 39.349,87**; si rende noto che quest'anno l'importo pervenuto risulta essere inferiore allo scorso anno. Per questo le parti passano alla discussione per meglio distribuire le risorse . Dopo una attenta valutazione le parti concordano nel suddividere **il FIS nella misura del 72% per il personale docenti e del 28% per il personale ATA**. Al personale corrisponde quindi un importo FIS suddiviso tra le parti di **€ 28.331,91** per i docenti e di **11.017,96** per gli ATA

Per il terzo punto all'odg in riferimento alle risorse disposte per la **Valorizzazione del merito (art.1, comma 126- legge 107/2015** già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa delle singole scuole per la valorizzazione del personale docente e alle novità introdotte dalla Legge di Bilancio approvata di recente , **(art. 1 comma 249 della legge n. 160 del 27.12.2019)** , e ai criteri per l'individuazione del personale docente e ATA, le parti

concordano che restano quelli precedentemente concordati nell'incontro del 29.11.2022 così come da verbale n. 6.

L'importo comunicato dalla DSGA è pari a £ 11.639,20 più una eccedenza di £ 0,23 per un totale di 11.639,43 suddiviso tra:

- docenti = £ 8.380,39
- ATA= £ 3.259,04

Le suddette risorse sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione.

Le risorse saranno suddivise tra : mobility manager e le varie commissioni: team innovazione digitale, gruppo niv, emergenza anti-bullismo, docenti coordinatori classe, task force sicurezza.

I progetti extracurricolari che vengono presi in considerazione sono:

Per la Scuola Primaria

- Il presepe vivente nella mia città
- Progetto eTwinning – renewable Energy for a healthy Planet
- Trinity stars (la docente Valeria Filippo informa sul numero orientativo di alunni che sarebbero coinvolti e si passa a stabilire il numero di docenti partecipanti)
- Potenziamento lingua inglese trinity gese classi terze quarte quinte (la docente Valeria Filippo informa orientativamente sul numero di alunni coinvolti e si passa a stabilire il numero di docenti partecipanti come si evidenzierà dal contratto integrato di Istituto.)
- Recupero potenziamento lingua italiana per stranieri
- Odissea un viaggio nel mito (manifestazione di fine anno classi quinte)

Per la Scuola dell'Infanzia

- IL PRESEPE VIVENTE NELLA MIA CITTA' PLESSO CAPOLUOGO
- LA CITTA' CHE VORREI PLESSO CAPOLUOGO
- LA CITTA DEI DESIDERI VISTA CON GLI OCCHI DEI BAMBINI PLESSO SICILIANO
- I BAMBINI SALVERANNO LA TERRA PLESSO RODARI
- TRINITY STARS TUTTI I PLESSI

Per il quarto punto all'o.d.g le parti concordano che in caso di sciopero, per garantire i servizi minimi essenziali saranno adibite le seguenti **unità di personale ATA:** un Assistente amministrativo; il DSGA (o, in sua vece, un Assistente Amministrativo dell'Ufficio Contabilità) nel

caso in cui lo sciopero coincida con eventuali termini perentori il cui mancato adempimento comporti responsabilità da parte dell'Istituzione scolastica verso terzi; 4 Collaboratori scolastici in caso di non cessazione mensa , 3 per cessato servizio mensa, uno per ogni plesso. La scelta del personale ATA che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal DSGA, a ciò delegato dal Dirigente, o in caso di adesione di questi dal dirigente stesso, tenendo conto della disponibilità degli interessati e, in mancanza o se in numero non sufficiente, del criterio della rotazione.

il DS valuterà l'entità della riduzione del servizio scolastico e, prima dell'effettuazione dello sciopero, comunicherà le modalità di funzionamento (eventuale riduzione dell'orario delle lezioni, delle attività pomeridiane, etc.), o la sospensione del servizio alle famiglie. : il contingentamento è esclusivamente finalizzato "ad assicurare le prestazioni indispensabili" previste dall'art.2 comma 1° dell'accordo sull'attuazione della Legge n°146/90 e integrata dalla Legge n°83/2000. 4.

Inoltre le parti concordano che in caso di chiusura di un plesso dell'istituto per ragioni indipendenti dalla scuola, (vedi elezioni), il personale ATA in servizio (almeno 2 unità) si sposterà nei plessi in una organizzazione basata sul criterio di rotazione.

L'incontro termina alle ore 12.30

PER LA PARTE PUBBLICA

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

PROFE.SSA FAVICCHI FILIMENA MARIA

LE RSU

DOC. FILIPPO VALERIA UIL

DOC. D'ORIO GIOVANNA UIL

ATA. LA GATTA SALVATORE UIL

DSGA IANNUZZO FRANCESCA

UIL MATRISCIANO FRANCESCO


