

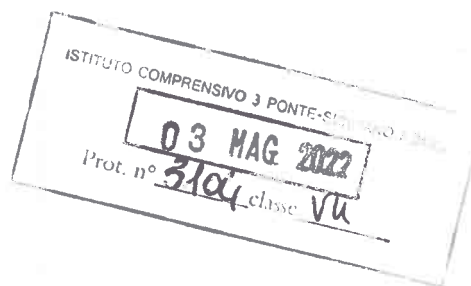
# Prosecuzione sciopero lavoro straordinario proclamato da ANQUAP dal 16 maggio - 15 giugno 2022 - \_rilevazione dati adesione

Direzione Regionale Campania <direzione-campania@istruzione.it>

Lun 02/05/2022 12:14

A: Elenco scuole della Campania <scuole-campania@istruzione.it>

📎 1 allegati (2 MB)  
maggio-giugno.pdf;



Si trasmette nota pari oggetto.

Segreteria del Direttore GeneraleUSR Campania



ISTITUTO COMPRESIVO 3 PONTE-SICILIANO POMO.  
**03 MAG 2022**  
Prot. n° 3104 classe Vh

Al Presidente del Consiglio dei Ministri  
Dipartimento della Funzione Pubblica  
Al Ministro dell'Istruzione  
Gabinetto del Ministero  
e p.c. Al Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali  
Alla Commissione di Garanzia sul diritto  
di sciopero nei servizi pubblici essenziali  
All'ARAN  
Alle II.SS. e II.EE.

1

**Oggetto:** ulteriore prosecuzione azioni di protesta sindacale per Direttori SGA e Assistenti Amministrativi delle Istituzioni Scolastiche ed Educative dal 16 maggio al 15 giugno 2022 (artt. 10 e 11 Accordo Sindacale del 2/12/2020).  
**NULLA cambia e la protesta prosegue.**

L'Organizzazione sindacale scrivente comunica, per opportuna conoscenza e norma e per quanto ne consegue, di **proseguire ulteriormente le seguenti azioni di protesta sindacale**, per il periodo dal 16 maggio al 15 giugno 2022, che vedono coinvolti i **Direttori SGA** e gli **Assistenti Amministrativi** delle Istituzioni Scolastiche ed Educative.

La prosecuzione viene **formalizzata** nel rispetto di quanto prescritto dall'art. 10 c. 4 lett. d) e dall'art. 11 c. 12 dell'Accordo ARAN/Sindacati del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto il 2/12/2020. Si ricorda che le **precedenti iniziative** (dal 3 al 31 gennaio 2022, dal 15 febbraio al 15 marzo e dal 1° al 30 aprile) sono state assunte dalla scrivente organizzazione sindacale con specifici **documenti del 20/12/2021, 27/1/2022 e 15/3/2022.**

Queste le azioni di protesta sindacale:

1. **sospensione** di qualsiasi prestazione lavorativa eccedente l'orario d'obbligo: **no al lavoro straordinario;**
2. **astensione** da qualsiasi **prestazione lavorativa non espressamente prevista** come compito e/o disciplina delle mansioni da norme legislative, regolamentari e contrattuali. A titolo di mero esempio:
  - non si partecipa alle riunioni del Consiglio di Istituto (il DSGA non è componente) e a quelle afferenti le relazioni sindacali di istituto (il DSGA non è soggetto di relazioni sindacali);
  - non si intrattengono relazioni dirette ed esclusive con i Revisori dei Conti in occasione delle visite periodiche (la responsabilità della gestione è solo parzialmente in capo ai DSGA);
  - nessuna disponibilità allo svolgimento di **attività progettuali** collegate a **PON/POR**, altre azioni (in particolare senza il riconoscimento di adeguati compensi) e ad **attività gestionali** per le quali il Ministero dell'Istruzione (ed eventuali altre amministrazioni pubbliche coinvolte) non abbiano fornito le **indispensabili azioni di formazione, aggiornamento** e addestramento (vedi PASSWEB).

**IN ALTRE PAROLE NON SI FA CIÒ CHE NON COMPETE.**
3. **rifiuto** di **deleghe** di funzioni dirigenziali, **nomine** a RUP e **autorizzazione e all'uso della carta di credito**, in assenza del riconoscimento di uno specifico compenso: **non si fa ciò che compete ad altri se non viene remunerato;**

4. **rifiuto** di prestazioni connesse all'incarico aggiuntivo nella seconda scuola sottodimensionata, in assenza di pagamento dell'indennità mensile prescritta da legge e contrattazione collettiva: **non si lavora gratis.**

**Purtroppo** le ragioni poste a fondamento dell'iniziativa assunta con la precedente proclamazione non hanno trovato positivo riscontro, fatta eccezione per:

- inserimento del personale ATA nella proroga dei contratti Covid;
- riduzione del vincolo per i Direttori SGA neo assunti (da 5 a 3 anni);
- parziale intervento sulla condizione delle scuole sottodimensionate, la cui applicazione rischia di risultare priva di effetti concreti sull'organico dei Direttori SGA e dei Dirigenti scolastici.

Di contro la Legge di Bilancio 2022 ha stanziato, giustamente, **risorse finanziarie** per il personale **docente** e i **Dirigenti scolastici**. **Nulla, invece, per i Direttori SGA e personale ATA.**

Inoltre, le **trattative per il rinnovo contrattuale** del Comparto Istruzione e Ricerca del triennio 2019/2021 non si sono ancora avviate per mancato inoltro all'ARAN dell'Atto di Indirizzo, mentre il 5 gennaio 2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCNL dello stesso triennio relativa al Comparto della Funzioni Centrali e sono in corso le trattative dei Comparti Funzioni Locali e Sanità. Con la rata stipendiale del corrente mese di aprile è stata riconosciuta la prima quota **dell'indennità di vacanza contrattuale del triennio 2022/2024** che si aggiunge a quella del triennio precedente, a dimostrazione di un **ritardo abnorme e senza precedenti** nel rinnovo della contrattazione collettiva. Il tutto in danno, anche previdenziale, del personale delle istituzioni scolastiche già collocato in pensione o in prossimità di esserlo.

Per comune memoria, si riportano (aggiornati) gli **argomenti** posti a fondamento delle azioni di protesta sindacale, come segue:

- a) **l'esigenza di appositi finanziamenti per:**
- l'equiparazione del trattamento economico fondamentale dei **Direttori SGA ai Direttori Amministrativi di Accademie e Conservatori;**
  - l'**indennità di direzione quota base e quota variabile, ferma da oltre 10 anni;**
  - l'**indennità mensile ai DSGA obbligati a lavorare in due scuole;**
  - la **valorizzazione del personale ATA a partire dagli Assistenti Amministrativi;**
- b) **l'introduzione dell'organico dei Coordinatori Amministrativi per garantire il corretto funzionamento delle segreterie e possibilità di carriera del personale amministrativo.** Il Coordinatore Amministrativo (anche il Coordinatore Tecnico) è stato previsto dal CCNL dell'8/3/2002 e dopo vent'anni **ancora nulla di fatto;**
- c) **l'incremento dell'organico degli Assistenti Tecnici nel primo ciclo,** per assicurarne uno in ogni scuola e non l'irrazionale condivisione dell'unica unità su più scuole (con più plessi);
- d) **la rivisitazione del sistema di classificazione e di tutti i profili professionali del personale ATA,** con particolare riferimento a quelli del **Direttore SGA, degli Assistenti Amministrativi e Tecnici.** Una rivisitazione resa inevitabile dai nuovi e più complessi compiti e dai maggiori carichi di lavoro derivanti dalla Legge sull'autonomia scolastica, dal decentramento amministrativo e dalla L. 107/2015. Nel rivisitare il sistema di classificazione e i profili professionali è necessario istituire la **categoria dei quadri (o elevate professionalità).**

La legge di bilancio prevede importanti misure su **Pubblica Amministrazione e lavoro pubblico**, con particolare riferimento alle **risorse per il trattamento accessorio e gli ordinamenti professionali**.

**Nell'atto di indirizzo del comparto Istruzione e Ricerca va inserita, quindi, la nuova area delle elevate professionalità (già presente in alcuni settori). Va fatto urgentemente poiché la Legge lo consente e lo richiede (DL 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni in Legge 113/2021). **L'introduzione dell'area delle elevate professionalità nelle scuole riguarda i Direttori SGA: unica figura direttiva in posizione apicale; un'area che deve essere definita nel prossimo CCNL del triennio 2019/2021**. L'ideale sarebbe la costituzione di **un'area comune** con Direttori Amministrativi e Direttori di Ragioneria di Accademie e Conservatori.**

- e) **la revisione del sistema di governance delle scuole, riformando totalmente gli attuali Organi Collegiali che risalgono al 1974;**
- f) **la riscrittura del TU del 1994;**
- g) **la revisione del reclutamento del personale ATA, prevedendo concorsi per titoli ed esami: basta con le graduatorie provinciali permanenti per soli titoli;**
- h) **l'indizione - urgente - di un nuovo concorso per DSGA**, ricordando che sono vacanti e disponibili oltre 1.860 posti già nel corrente anno scolastico. Accanto al concorso ordinario anche **quello riservato** per i facenti funzione;
- i) **l'eliminazione di ogni forma di discriminazione nei confronti dei Direttori SGA come avvenuto, purtroppo, per l'accesso ai fondi della valorizzazione della professionalità e ai compensi per specifiche progettualità (D.M. 721 del 14/11/2018 e nota ministeriale prot. n. 1072 del 21/4/2022).**

I contenuti dell'azione di protesta sindacale sono stati anche oggetto di **un'interrogazione parlamentare** presentata dall'On. Virginia Villani il 28/2/2022 nella seduta n. 647 e rivolta ai Ministri della Pubblica Amministrazione e dell'Istruzione.

Buona parte di questi contenuti sono stati **rappresentati** direttamente **al Ministro dell'Istruzione**, Prof. Patrizio Bianchi, nel confronto avuto dall'Associazione scrivente il 20/4/2022.

Le descritte azioni di protesta sindacale (coerenti con la disciplina legale e contrattuale vigente in materia) potrebbero essere revocate in presenza di sostanziali fatti nuovi che diano positive risposte alle questioni poste dall'Associazione scrivente e riassunte nel presente documento.

*Distinti saluti*

Lì, 29.04.2022

IL PRESIDENTE  
Giorgio Germani

P.S.: si chiede alle istituzioni scolastiche ed educative di provvedere all'affissione all'albo del presente documento.